

WEPA Italia Srl, credendo fermamente nell'importanza della valorizzazione e del coinvolgimento di tutto il personale nell'importanza del rispetto delle differenze e della parità di trattamento in ogni sua forma come processo imprescindibile per raggiungere un successo duraturo, si impegna:

- al pieno coinvolgimento equo e non discriminatorio di tutto il personale aziendale;
- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale con attenzione tanto alle azioni, quanto al linguaggio utilizzato sia nella comunicazione interna sia in quella esterna, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi o alla fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare del proprio personale attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile, ma anche operando più trasversalmente per un maggior coinvolgimento della componente meno rappresentata nei diversi settori di operatività;
- a promuovere modalità di comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiarino in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- a documentare, rendendola disponibile a tutti/e, la presente Politica, riesaminandola periodicamente e diffondendola rinnovata a tutto il personale;
- a valutare e riesaminare costantemente il Sistema a tutela della Parità di Genere, monitorando il clima interno mediante questionari e riadattando l'impianto documentale e regolamentare a seconda delle variazioni in essere, verificandone l'efficacia e monitorando il raggiungimento degli obiettivi dati.

La presente politica intende fornire all'organizzazione, alle parti interessate e agli stakeholders, il quadro di riferimento in cui WEPA Italia Srl intende operare, tenendo presente che:

- a) La presente politica di Parità di Genere supporta le altre politiche definite dall'organizzazione;
- b) Il Comitato Guida per la Parità di Genere si impegna a:
 - Individuare e gestire le minacce di discriminazione, molestie e violenza a cui potrebbe essere soggetto il personale, mettendo a disposizione un apposito strumento di segnalazione;
 - Individuare specifici obiettivi, target e programmi per la realizzazione e mantenimento del sistema di Parità di Genere;
 - Verificare in sede di revisione periodica il raggiungimento degli obiettivi.
- c) La presente politica è comunicata:
 - **A tutto il personale;**
 - **Ai business partners e agli stakeholders** attraverso la pubblicazione nel sito web aziendale.
- d) La presente politica viene riesaminata dal top management periodicamente e in maniera sistematica:
 - In caso di acquisizione/ fusione con altre organizzazioni.
 - In caso di modifiche organizzative che possano influenzare la continuità o la rilevanza del sistema di Parità di Genere.
- e) La presente politica è approvata dal top management e sottoscritta dalla Direzione Aziendale e dal Comitato Guida.